






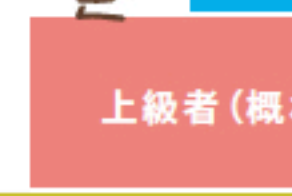
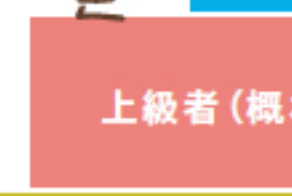



# Career Advancement

日本 原荘には日々成長できるしくみがあります

経験年数及び職位のイメージ	能力評価		情意(やる気・意欲)	着眼点	この時期に受けるべき研修等	この時期に取得目標の資格等
	社会力	介護力				
 <p><b>施設長 管理者</b></p>	方針の浸透 管理職育成 戦略策定 計画の進捗管理	介護サービスの質を 常に評価できる	管理力・指導力	マネジメント力 交渉力・実行力	・施設経営に関する研修 ・経営戦略研修等	・社会福祉施設長資格認定講習過程 ・社会福祉士ほか
 <p><b>事務長・次長</b></p>	計画の進捗管理 計数管理・指導	危機管理ができる	 <p>指導力 監督力 評価力 リスクマネジメント 職員育成能力 事業企画能力</p>	 <p>マネジメント力 指導力・企画力</p>	・運営管理に関する研修 ・経営戦略研修	・会計実務資格 ・人事労務管理資格
 <p><b>副施設長・統括主任・師長</b></p>	介護・看護の各専門領域知識・技術 「介護力向上」遂行のための企画・実践能力				 <p>マネジメント力 指導力・企画力</p>	・部下指導育成研修 ・業務管理研修等
 <p><b>主任・リーダー</b></p>	 <p><b>上級者(概ね7~10年程度)</b></p>	組織人としての自覚を持ち、 初任者等の模範となる 行動が出来る	自らの役割を責任を持って遂行できる チームメンバーへ働きかけて、 意欲を引き出すことができる	スキル・介護力	・介護力や社会力に関する専門的な研修 ・より専門的な介護に関する研修 ・リーダーシップに関する研修等	・介護支援専門員 ・介護福祉士 ・アセッサー
 <p><b>中級者(概ね3~6年程度)</b></p>		利用者・職員に対して、 良好な人間関係を保てる	一般的介護知識・技術と 職業倫理を持って、 チームケアが形成できる	規律性、協調性を持って 業務を遂行できる	スキル・社会力	・介護力や社会力を養う発展的な研修 ・認知症ケアに関する研修 ・医学的知識や介護業務に関する研修 ・コミュニケーションに関する研修等
 <p><b>初任者(概ね2年程度)</b></p>	良好な人間関係を築く 基礎力を養う	指導を受けながら 日常的な業務ができる	積極性を持った行動ができる	情意(やる気・意欲)	・介護力や社会力を養う基礎的な研修 ・基礎的な介護技術の研修 ・社会人として基礎的な研修等	・介護職員初任者研修修了